



02/17

Warum ist es so schwer die richtigen Qualitätsmanager zu finden?

Insider-Infos hierzu vom marktführenden Headhunter für Qualität.

Den richtigen Qualitätsmanager zu finden, der sowohl mit seiner fachlichen Qualifikation, als auch mit seinen Soft Skills überzeugt, vor dieser Herausforderung stehen Unternehmen permanent. Den einen zu finden der passt, diese Aufgabe ist schwierig. Fehlbesetzungen sind teuer und ein Fehlgriff kann ein Unternehmen in ernsthafte Schwierigkeiten bringen. Findet sich aber genau der richtige Qualitätsmanager,

der im richtigen Moment an der richtigen Stelle eingesetzt wird, kann dies für ein Unternehmen alles verbessern. Den Richtigen aber zu finden ist heute schwieriger als je zuvor.

Welche Gründe es hierfür gibt und vor allem welche Lösungen es gibt, um genau die richtigen Qualitätsmanager zu finden, verrät der Personalexperte für Qualität Hans Weber unter www.weberconsulting.de/newsletter

Führungskompetenz für Qualitätsmanager

Woran es den Qualitätsmanagern am meisten fehlt.

Einer aktuellen Untersuchung zur Folge sind 81% der Unternehmen mit den Qualitätsmanagern unzufrieden. Wir haben in Deutschland zwischenzeitlich zwar sehr gut ausgebildete Qualitätsmanager, die sich technisch sehr gut auskennen und auch die Normen und Audits perfekt beherrschen. Es mangelt allerdings an Führungskompetenz – Organisation – Kommunikation.

Als Headhunter haben wir die Erfahrung gemacht, dass Unternehmen ihre Qualitätsmanager nicht wegen fachlichen Schwächen austauschen möchten, sondern ausschließlich wegen Schwächen im Bereich Persönlichkeit bzw. Soft Skills. Hier gilt der Spruch „**Unternehmen stellen Kandidaten wegen ihrer fachlichen Stärken ein und entlassen sie wegen ihrer charakterlichen Schwächen**“. Dies trifft bei Qualitätsmanagern überdurch-



schnittlich oft zu. Bevor man allerdings austauscht, gibt es auch kreativere Lösungen. Wir haben speziell für Qualitätsmanager Konzepte für Führungskompetenz entwickelt. Qualitätsmanager haben somit die Möglichkeit ihre Schwächen auszugleichen und Neues über Führung im Management zu lernen. Wir bieten hierzu In-House Schulungen, Coachings als auch offene Seminare an. Nähere Informationen erhalten Sie von Herrn Hans Weber unter h.weber@weberconsulting.de.



Industrie 4.0 - Nicht ohne Qualitätsmanager 4.0

Warum Unternehmen einen neuen Typus Qualitätsmanager benötigen.

Die meisten Qualitätsmanager wissen nicht, wie sich ihre Rolle im digitalen Zeitalter verändern wird. Qualitätsmanager blicken oftmals optimistisch auf die Digitalisierung, haben aber noch keine Vorstellung, wie sich der digitale Wandel auf ihren Arbeitsalltag auswirken wird. Eine aktuelle Studie beschreibt, dass 78% der Qualitätsmanager sich mit Digitalisierung beschäftigen, aber kein Konzept haben, wie sie dies für Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement umsetzen können. Diese Studie zeigt eindeutig, dass Digitalisierung und Industrie 4.0 nicht nur globale Lieferketten und Produktionsprozesse verändern wird, sondern vor allem auch das Qualitätswesen. Industrie 4.0 erfordert deshalb vor allem auch einen neuen Qualitätsmanager - den Qualitätsmanager 4.0.

Durch die Digitalisierung steigt das Veränderungstempo nochmals rasant an. Der Druck auf alle Beteiligte nimmt deutlich zu. Die Anpassung der

Qualität fordert bzw. überfordert aber vielfach Qualitätsmanager. Es ist deshalb ein neuer Typ Qua-



litätsmanager gefragt – Qualitätsmanager müssen sich dieser neuen Herausforderung stellen.

Welche Anforderungen auf die Qualitätsmanager zukommen und wie sie diese optimal bewältigen, können Qualitätsmanager in dem Seminar „Der Qualitätsmanager im Wandel der Zeiten“ erlernen. Lesen Sie hierzu mehr auf:

www.weberconsulting.de/newsletter



Qualität braucht Experten

Hans Weber
Qualitätsexperte

Impressum

Weber Consulting GmbH
Managementberatung
Lackerbauerstraße 23
81241 München
Telefon 089 / 66 62 86-0
www.weberconsulting.de
Verantwortlicher Ansprechpartner:
Herr Hans Weber

Bildnachweis:
Seite 1: © pressmaster
Seite 2: © vege