



01/17

## Top Qualitater bewerben sich nicht - sie wollen gefunden werden

3 von 4 wechselwilligen Qualitatsmanagern sind nicht aktiv auf Jobsuche

Den jüngsten Untersuchungen zu Folge sind von den wenigen wechselwilligen Top-Mitarbeitern lediglich 25% auf aktiver Jobsuche. Der weitaus größere Anteil von 75% ist zwar an einer beruflichen Neuorientierung interessiert, ist jedoch nur passiv auf Jobsuche.  $\frac{3}{4}$  der potentiellen Kandidaten wollen persönlich angesprochen und begeistert werden. Daher gilt die traditionelle Kandidatensuche per Anzeigen zunehmend nicht mehr als erfolgsversprechend. Bessere Aussichten verspricht mittlerweile die Suchmethode der professionellen Direktansprache, die aktiv auf potentielle Kandidaten zugeht. Auf diese Weise lassen sich die 75% passiv suchenden Kandidaten

erfolgsversprechender erreichen und für die neue Herausforderung begeistern. Die *Weber Consulting GmbH* ist seit über 25 Jahren auf die Direktansprache von Qualitatsmanagern spezialisiert. „**QUALITY Excellence Search**“, der feine Unterschied zwischen Suchen und Finden.



## Qualität und Digitalisierung

Ein neuer Qualitätsmanager ist gefragt

Angesichts der digitalen Transformation verändern sich derzeit die Aufgaben wie auch die Anforderungen der Qualitätsmanager radikal. Reichte es in der Vergangenheit aus, die operative Qualitätssicherung zu steuern und die Anforderungen der Zertifizierung zu erfüllen, so wird heute ein Managertyp gefordert, der digital denkt und ein hohes Maß an Persönlichkeit mitbringt. Die Softskills spielen neben den fachlichen Kompetenzen eine zentrale Rolle. Das Problem hierbei ist nur,

es gibt noch zu wenige von diesem Typ „neuer Qualitätsmanager“. Bewerber, die diese Kriterien erfüllen, sind rar und schwer zu finden. Die herkommliche Suchmethoden führen immer seltener zum Erfolg. Mit dem einzigartigen System „**QUALITY Excellence Search**“ findet die Weber Consulting GmbH genau den Typ „neuer Qualitätsmanager“, also genau den Richtigen für Ihr Unternehmen. „Quality Excellence Search“, der feine Unterschied zwischen Suchen und Finden.



## Die Kunst die richtigen Mitarbeiter zu finden

Damit Sie die richtigen Qualitätsmanager für Ihr Unternehmen finden, haben wir, basierend auf unserer über 25-jährigen Erfahrung als spezialisierter Personalberater für das Qualitätswesen, das Modell „Quality Excellence Search“ entwickelt.

Mit „**QUALITY Excellence Search**“ decken wir alle Suchmethoden ab, um die richtigen Mitarbeiter zu finden.

### **QUALITY People**

Wir haben mit über 5.000 Lebensläufen den größten rein auf Qualitätswesen spezialisierten Kandidatenpool Deutschlands und Österreichs

### **QUALITY Jobs**

Mit unserer eigenen Jobbörse [www.qm-jobboerse.de](http://www.qm-jobboerse.de) sowie anderen Jobbörsen sprechen wir ausschließlich Qualitätsexperten an

### **QUALITY Headhunting**

Mit unserem Netzwerk, den richtigen Kontakten sowie unserem langjährigen Erfahrungsschatz wissen wir, wo wir den passenden Qualitätsspezialisten für Sie finden

### Unser Beraterteam für Qualität



**Patrick Steger**  
Senior Consultant

**Ralf Breit**  
Senior Partner

**Hans Weber**  
Geschäftsführer

### Impressum

Weber Consulting GmbH  
Managementberatung  
Lackerbauerstraße 23  
81241 München  
Telefon 089 / 66 62 86-0  
[h.weber@weberconsulting.de](mailto:h.weber@weberconsulting.de)  
[www.weberconsulting.de](http://www.weberconsulting.de)