

Outplacement für Qualitätsmanager



Quality Exit Management

Neben Expansionsphasen gibt es auch Reorganisationsphasen, bei denen Unternehmen gezwungen sind, die Organisation zu verändern und die Personalkosten zu senken. Jedes Unternehmen kann, insbesondere in der jetzigen Krise, in die Situation kommen, dass es sich bewusst von langjährigen und verdienten Qualitätsmanagern trennen muss. Dies ist oftmals unvermeidbar, ganz normal und auch meistens richtig.

Entscheidend hierbei ist nur das „Wie“.

Damit dies professionell und fair abläuft und das Unternehmen keinen irreparablen Imageschaden erleidet, haben wir das System **Quality Exit Management** entwickelt. Damit ist ein konfliktarmer Trennungsprozess sichergestellt. Ein professionelles und mitarbeiterorientiertes Outplacement durch einen erfahrenen Berater bietet sowohl den Arbeitgebern, als auch den Arbeitnehmern viele Vorteile - eine Win-Win-Situation.

**Quality Exit Management –
das professionelle System für eine faire Trennung von Mitarbeitern**



Wer wir sind

Weber Consulting ist seit 30 Jahren mit einem Team von zehn Mitarbeiter/-innen ausschließlich auf die Beratung im Qualitätswesen spezialisiert.

Namhafte Unternehmen der verschiedensten Branchen vertrauen seit vielen Jahren auf unser Know-how und unser Netzwerk mit außerordentlichen Persönlichkeiten.

Unser Erfolgskonzept basiert auf der Spezialisierung für Qualität, umfassenden Fach- und Marktkenntnissen sowie auf der langjährigen Erfahrung unserer Berater/-innen. Das professionelle Vorgehen unserer Berater/-innen, ergänzt durch den Einsatz neuester digitaler Tools, garantiert den Erfolg.

Dem Allrounder gehört die Arbeit - dem Spezialisten der Erfolg!



Expertise in Zahlen

30+
Jahre
Erfahrung

1.000+
erfolgreiche
Placements

10.000+
Kontakte

4
Standorte

100%
spezialisiert

Branchen



Automotive



Maschinen- &
Anlagenbau



Luft- & Raumfahrt



Medizintechnik



Chemie & Pharma



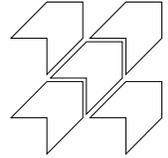
Nahrungsmittel &
Getränke



Dienstleistung /
Handel / Digital

Referenzen

Einen kleinen Auszug unserer umfangreichen Referenzen finden Sie auf unserer Homepage
www.weberconsulting.de/Personalberatung/Expertise.php



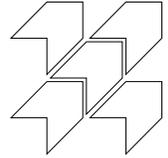
Definition von Outplacement

Outplacement oftmals auch Newplacement oder Offboarding genannt, ist eine Beratungsleistung, die Menschen hilft eine neue berufliche Herausforderung zu finden. Diese Dienstleistung wird in der Regel von Unternehmen in Anspruch genommen, die sich von Mitarbeitern trennen wollen oder müssen. Hierfür kann es die unterschiedlichsten Gründe geben.

Auf den ersten Blick könnte man annehmen, dass es für Unternehmen nicht von Bedeutung ist, was mit entlassenen Mitarbeitern geschieht. Auf den zweiten Blick wird man allerdings schnell feststellen, dass eine Kündigung sich nicht nur sehr negativ auf das Arbeitgeberimage (Employer Branding) auswirken kann, sondern auch enorme Folgekosten (Rechtsstreitigkeiten) entstehen können. Um dies zu verhindern, bieten immer mehr Unternehmen, den ausscheidenden Mitarbeitern eine Outplacementberatung an.

Eine Outplacementberatung beinhaltet in der Regel eine Standort- und Persönlichkeitsanalyse, die Entwicklung einer Karriere- und Bewerbungsstrategie, die Erstellung von zielgruppengerechten und neugierig machenden Bewerbungsunterlagen, Interviewtraining, Unterstützung bei der Suche nach interessanten Stellenausschreibungen und Begleitung als persönlicher Coach bis zum Antritt eines neuen Jobs.

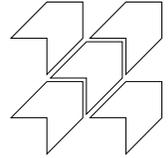
Ein Outplacement hat deshalb für beide Seiten große Vorteile - Win-Win-Situation.



Vorteile von Quality Exit Management für Unternehmen

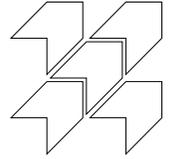
Lästige, zeitraubende und teure Rechtsstreitigkeiten werden vermieden

- Positive Botschaft an das eigene Team – Unternehmen zeigt Verantwortungsbewusstsein
- Motivation der verbleibenden Mitarbeiter bleibt erhalten – Beitrag zur Kulturentwicklung
- Positives Image nach außen – das Arbeitgeberimage (Employer Branding) wird gestärkt
- Etwaige Kosten für die Kündigung (Abfindungen, Kündigungsfristen etc.) werden verringert
- Reputation gegenüber Kunden, Lieferanten etc. bleibt erhalten bzw. verbessert sich sogar



Vorteile von Quality Exit Management für Qualitätsmanager

- Aktive Unterstützung durch einen Experten mit umfassenden Kenntnissen der Arbeitsmarktlage Qualität
- Persönlicher Coach - Eingehen auf die menschliche Psyche
- Erstellung von professionellen Bewerbungsunterlagen
- Mitarbeiter profitiert vom Netzwerk des spezialisierten Beraters zu Entscheidern
- Bewerbungs- und Interviewtraining
- Neue Anstellung in einem deutlich kürzeren Zeitraum



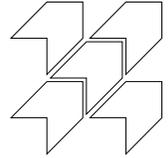
Leistungen von Quality Exit Management

Wir stellen uns hier ganz individuell auf die persönlichen Belange der Mitarbeiter ein – keine Standardberatung. Unsere Leistungen sind modular aufgebaut – eine Beratung könnte folgende Schritte umfassen:

Durchführung einer Situations- und Persönlichkeitsanalyse

Das Fundament einer erfolgreichen, vertrauensvollen und nachhaltigen Zusammenarbeit ist eine gründliche Analyse der Ist-Situation. Damit wir auf den Weg in eine berufliche Zukunft optimal unterstützen können, müssen wir die Person genau kennenlernen. Wir gehen hier sehr strukturiert und systematisch vor und arbeiten Punkt für Punkt ab und besprechen alle wichtigen Themen. Optional setzen wir hier auch wissenschaftlich fundierte und auf KI basierende Diagnostikverfahren ein. Eine Standort- und Persönlichkeitsanalyse ist die Grundlage für eine erfolgreiche Jobsuche.

- Ist Analyse durchführen – berufliche und persönliche Situation
- Analyse der beruflichen Stationen / Erfahrungen
- Trennungsgeschichte formulieren
- Arbeitszeugnis prüfen
- Potentialanalyse durchführen
- Stärken- / Schwächenprofil erstellen



Definition der beruflichen Zielsetzung

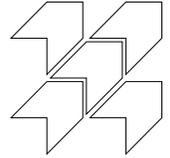
Aufbauend auf der durchgeführten Analyse definieren wir zusammen das berufliche Ziel. Wir orientieren uns hier nicht nur am bisherigen Werdegang und an den vorhandenen Qualifikationen, sondern werfen hier auch einen Blick über den Tellerrand und zeigen auch alternative und zukunftsorientierte Möglichkeiten auf. Unser Anspruch hierbei ist „nicht nur einen x-beliebigen Job in einem x-beliebigen Unternehmen zu finden, sondern genau den „richtigen Job im richtigen Unternehmen“. Besonderes Augenmerk legen wir dabei auf eine realistische Planung. Hier fließen vor allem auch unsere umfassenden Marktkenntnisse mit ein.

- Wunschposition definieren: Aufgabe, Verantwortung, Hierarchieebene
- Zielunternehmen festlegen: Region, Branche, Produkte, Leistungen
- Gehaltsanalyse durchführen und Einkommensrahmen festlegen
- Aufzeigen von alternativen Beschäftigungsmodellen – Freelancer etc.

Entwicklung einer individuellen Bewerbungsstrategie

Nach der Festlegung eines klaren Zieles entwickeln wir zusammen eine auf die Person zugeschnittene Bewerbungsstrategie. Wir legen zusammen die einzelnen Schritte fest erstellen einen Umsetzungs- und Zeitplan. Sind für die Erreichung des Berufsziels weitergehende Kenntnisse/Qualifikationen erforderlich, erstellen wir einen auf die Bedürfnisse der Person ausgerichteten Weiterentwicklungsplan.

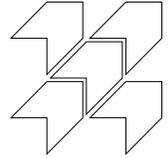
- Entwicklung einer professionellen Bewerbungsstrategie
- Infos über Besonderheiten des Arbeitsmarktes
- Erläuterung des offenen und verdeckten Arbeitsmarktes
- Festlegung einer Vermarktungsstrategie



Umsetzung der Strategie

Auf Grundlage des Strategieplans beginnt die Umsetzung. Wir bauen eine persönliche Marke (Personal Branding) auf und erstellen moderne und zielgruppengerechte Bewerbungsunterlagen, die den Leser neugierig machen. Unser Ziel ist es, dass die Entscheider in den Unternehmen sofort Feuer und Flammen für die Bewerbung sind. Wir nehmen uns hier sehr viel Zeit und geben uns sehr viel Mühe, um die Alleinstellungsmerkmale der Person darzustellen. Wir recherchieren im offenen und verdeckten Arbeitsmarkt und suchen nach attraktiven Arbeitgebern.

- Aufbau einer persönlichen Marke – Personal Branding
- CV-Coaching – Erstellung eines optimalen Lebenslaufes
- Erstellung eines Motivationsschreibens
- Social Media Coaching – Optimierung der Profile
- Job–Place – Analyse der veröffentlichten Jobangebote
- Recherche im verdeckten Arbeitsmarkt
- Erstellung einer Zielfirmenliste von attraktiven Unternehmen – Longlist - Shortlist



Begleitung des Bewerbungsprozesses

Wir begleiten den gesamten Prozess als persönlicher Coach und stehen für alle Fragen der beruflichen Neuorientierung mit Rat und Tat zur Seite und dies bis zum Erfolg.

- Bewerbungscoaching
- Ausführliche Vorbereitung auf Gespräche
- Feedbackgespräche und Ergebnisanalyse
- Bewertung von Angeboten
- Unterstützung bei der Entscheidungsfindung nach dem „Advocatus Diaboli-Prinzip“
- Betreuung bis zum neuen Job

Job Hunting Prozess (abhängig von der Paketwahl – kommt nur bei Premium Plus zur Anwendung)

Bei Job Hunting auch Inverses Headhunting genannt, sucht ein Karriereberater für eine Person aktiv den richtigen Job. Je höher die Hierarchiestufe – desto schwieriger und sensibler ist die Jobsuche. Interessante Top-Positionen werden zumeist gar nicht ausgeschrieben sondern über den sogenannten verdeckten Arbeitsmarkt vergeben. Mit Job Hunting erreicht man auch diese Positionen und kommt zielgerichtet zum richtigen Job. Als Experten kennen wir die zentralen Entscheidungsträger und wissen, wer zu kontaktieren ist! Wir suchen und finden die Top-Positionen.

- Recherche zur Erschließung des offenen und verdeckten Arbeitsmarktes
- Aktivierung unseres umfassenden Netzwerkes
- Persönliche Kontaktabahnung mit Entscheidern in attraktiven Unternehmen
- Vereinbarung und Koordination von Gesprächen



Kosten für Quality Exit Management

Unser Honorar ist ein Festpreis (incl. aller Nebenkosten – ohne versteckte Gebühren) und ist abhängig vom jeweiligen Aufwand und des individuellen Leistungspaketes. Das Honorar wird nach einem unverbindlichen Erstgespräch festgelegt. Wir bieten volle Transparenz und unsere Auftraggeber wissen deshalb ganz genau, welche Kosten entstehen.

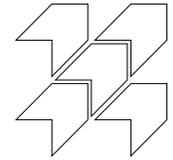
Das Honorar beinhaltet eine Erfolgsgarantie – wir sind für Sie bis zum Erfolg tätig – zeitlich unbefristet.

Premium Outplacement für Experten

Individuelles Honorar

Premium Plus für Führungskräfte

Individuelles Honorar



Kontakt

WEBER CONSULTING GMBH

Managementberatung

Lackerbauerstr. 23

81241 München

Tel.: 0049 (0) 89 / 666286-0

office@weberconsulting.de

Ansprechpartner



Herr Hans Weber
Geschäftsführer

Standorte



Lackerbauerstraße 23
81241 München
Tel.: 089 / 66 62 860



Stockholmer Platz 1
70173 Stuttgart
Tel.: 0711 / 78 11 7 26



Thurn-und-Taxis-Platz 6
60313 Frankfurt a. Main
Tel.: 069 / 25 73 75 262



Colonnaden 5
20354 Hamburg
Tel.: 040 / 33 313 - 223