

TROTZ KRISE

Nachfrage nach Top Qualitater nimmt zu

Trotz der derzeitigen Krisensituation, oder vielleicht gerade deshalb steigt der Bedarf an qualifizierten Qualitatsmanagern an. Das stellte die erfahrene Personalberatung für den Qualitätsbereich, die Weber Consulting GmbH Managementberatung, in den letzten Wochen fest. Gerade

Klasse statt Masse

in schwierigen Zeiten zählt die Devise Klasse statt Masse. Viele Unternehmen wissen, dass vor allem in der Arbeit eines Top-Qualitatsmanagers ein extrem hohes Kostensparpotential steckt. Fehler und deren Folgekosten sind gerade in wirtschaftlich schwächeren Phasen ein absolutes Tabu. Mit einem ausgefeilten und gut geführten Qualitätswesen lassen sich Qualitätsprobleme frühzeitig beseitigen und dadurch komplett vermeiden. Hier benötigt man absolute Spezialisten. Ist man früher noch gelegentlich Kompromisse in der Personalauswahl eingegangen, um eine Qualitatsstelle möglichst schnell zu besetzen, sind heute die absoluten Topkrafte gefragt. Das beste und vor allem richtige Personal ist ausschlaggebend für den Erfolg eines Unternehmens. Die Suche nach den Besten der Bes-

Anforderungen steigen

ten geht einher mit der Steigerung der Anforderungen, die an den potentiellen Mitarbeiter gestellt werden. Vor allem im Qualitätsbereich muss der Bewerber ein hohes Maß an Persönlichkeit mitbringen. Die so genannten Soft Skills spielen eine zentrale Rolle bei der Besetzung von Stellen. So muss der neue Qualitätsmanager Kundenreklamationen diplomatisch klären können, Druck auf Lieferanten ausüben und eine natürliche Autorität aus-

strahlen, um sich auch intern durchzusetzen. Zu guter Letzt muss ihm die Führungsaufgabe liegen, er muss Aufgaben delegieren und seine Mitarbeiter auch in schlechteren Phasen motivieren können. Qualitater, die all diese Kriterien mitbringen sind ohnehin rar und somit sehr schwer zu finden. Hinzu kommt die Tatsache, dass viele Toparbeitskrafte, vor allem auch Füh-

Wechselbereitschaft nimmt ab

rungskrafte, in Krisenzeiten nicht mehr wechselwillig sind. Die Risikobereitschaft aus dem alten Arbeitsumfeld auszusteigen und etwas Neues zu wagen nimmt stark ab. Kaum jemand gibt in unsicheren Zeiten seinen bewährten Arbeitsplatz aus eigenem Antrieb auf. Aus diesem Grund findet man die Besten der Besten nicht mehr über die herkömmlichen Suchmethoden wie Stellenanzeigen in der Zeitung oder im Internet. Es muss auf andere Suchmethoden zurückge-

Suchmethode - Headhunting

griffen werden. Die erfolgversprechendste Suche nach den besten Qualitatern ist die Direktansprache, das so genannte Headhunting. Die Weber Consulting GmbH Managementberatung bringt eine 20-jährige Erfahrung im Bereich Headhunting für das Qualitätswesen mit und besetzt 90% ihrer Aufträge über diese Suchmethode. Vor allem in schlechteren Zeiten ist dies die erfolgreichste Möglichkeit, um an Spitzenfachkrafte heranzukommen.

EDITORIAL

Liebe Leserinnen, liebe Leser!

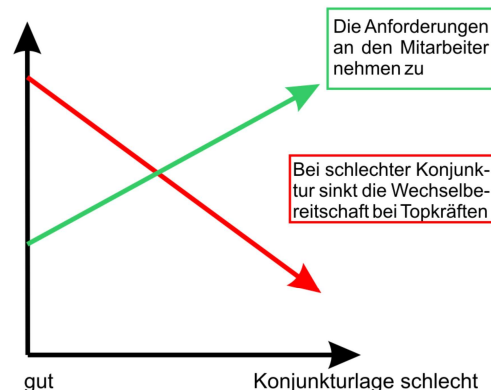
Die Ausgabe unseres neuesten Newsletters in Ihren Händen informiert Sie über die aktuellen Entwicklungen in Sachen Personalbedarf und die hohe Nachfrage nach Top-Fachkräften und Spezialisten für alle Bereiche im Qualitätswesen. Weiterhin berichten wir über den Ingenieurmangel in Deutschland, der vor allem den Qualitätsbereich hart treffen wird. Der Mangel an Fachkräften wird für das Jahr 2030 auf eine Million geschätzt. Gerne möchten wir Sie auch auf unsere telefonische Karriereberatung hinweisen, die wir regelmäßig in Zusammenarbeit mit der Zeitschrift QZ durchführen. Lesen Sie hierzu mehr auf der Rückseite. Ein weiterer Artikel widmet sich der Maschinenbaubranche die nach unseren Erfahrungen immer mehr die Qualitätsmethoden der Automotiveindustrie übernimmt.

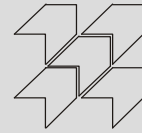


Ich wünsche Ihnen eine informative Lektüre,

Ihr
Hans Weber

Wechselbereitschaft / Anforderungen an Mitarbeiter



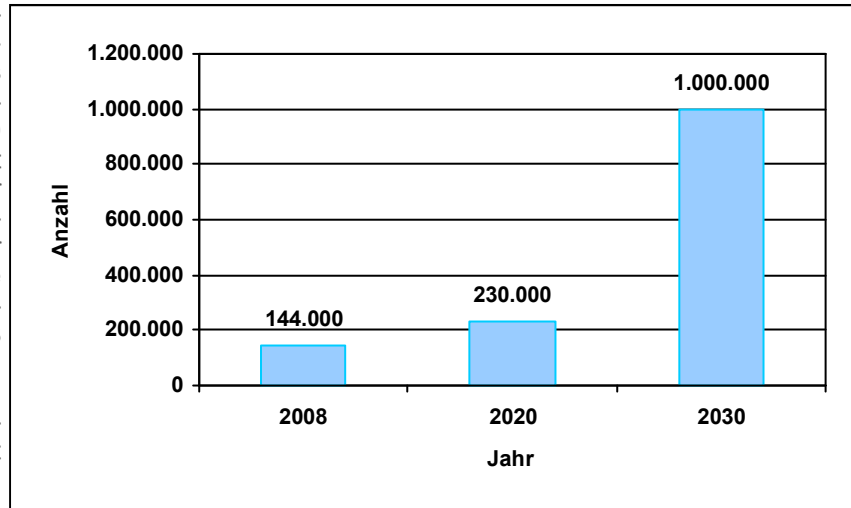


INGENIEURMANGEL TRIFFT QUALITÄTER BESONDERS HART

Anhaltend schlechtes Image des Qualitätswesens

Der Begriff „Ingenieurmangel“ ist mittlerweile in aller Munde. Bereits dieses Jahr fehlen in Deutschland ca. 144.000 Ingenieure und Fachkräfte. Diese Zahl werden dramatisch ansteigen. Wird nichts unternommen, fehlen 2020 bereits 230.000 Ingenieure, Naturwissenschaftler und Techniker. 10 Jahre später, 2030, rechnet man mit dem Fehlen von einer Million qualifizierter Arbeitskräfte. Die Wertschöpfung der deutschen Wirtschaft wurde auf Grund des Ingenieurmangels im letzten Jahr um ca. 28 Milliarden Euro geschmälert. Vor allem der Qualitätsbereich ist von dieser Entwicklung betroffen. Dies liegt nicht zuletzt am anhaltend schlechten Image des Qualitätswesens.

Nur wenige Ingenieure bewerben sich auf Stellen aus dem Qualitätsbereich. In den Köpfen der Bewerber verbirgt sich hinter dem Begriff Qualitätswesen immer noch nur die Qualitätssicherung. Kaum ein Ingenieur kennt das weitläufige Aufgabenspek-



net man mit 130.000 Fachkräften die auf Grund ihres Alters aus dem Berufsleben ausscheiden. Vor allem im Qualitätswesen findet sich die ältere Generation, die auf kurz oder lang in Rente gehen wird. Nachwuchskräfte sind nur sehr wenige in Sicht.

net man mit 130.000 Fachkräften die auf Grund ihres Alters aus dem Berufsleben ausscheiden. Vor allem im Qualitätswesen findet sich die ältere Generation, die auf kurz oder lang in Rente gehen wird. Nachwuchskräfte sind nur sehr wenige in Sicht.

MASCHINENBAUER AN Q-METHODEN INTERESSIERT

Immer mehr Unternehmen der Maschinenbaubranche interessieren sich für Qualitätsmethoden aus dem Automotivebereich. Die Weber Consulting GmbH Managementberatung hat diesen Trend im Rahmen ihrer täglichen Arbeit als Personalberater für das Qualitätswesen festgestellt. Viele Maschinenbauer suchen gezielt Qualitätsfachkräfte mit langjähriger, praktischer Erfahrung in der Automobilzulieferindustrie. Methoden, wie FMEA (Failure Mode and Effects Analysis), zu deutsch die

Fehlermöglichkeits- und Einflussanalyse, das APQP (Advanced Product Quality Planning), ein kontinuierliches Projektmanagement für die Produkt- und Qualitätsplanung oder das PPAP (Production Part Approval Process), Produktionsteil-Abnahmeverfahren, werden immer beliebter in der Maschinenbauindustrie. Auch der Umgang mit Kundenreklamationen nach dem 8-D-Report der Automobilzulieferer wurde bereits von vielen Maschinenbauunternehmen übernommen.

TELEFONISCHE KARRIEREBERATUNG

Die Weber Consulting GmbH Managementberatung und Melanie Hummel, erfahrene Fachzeitschrift für Qualität QZ veranstalten in regelmäßigen Abständen eine telefonische Karriereberatung, die jedes Mal einen großen Zuspruch erfährt. Der nächste Termin ist Mittwoch, der 19. November 2008. Hans Weber, Geschäftsführer der Weber

Consulting GmbH Managementberatung, und Melanie Hummel, erfahrene Personalberaterin, stehen an diesem Tag zwischen 14 und 16 Uhr für Fragen rund um Karriere, Beruf und Bewerbung zur Verfügung. Eine Zusammenfassung der Ergebnisse wird dann in der QZ veröffentlicht. Wir freuen uns über Ihren Anruf.

IMPRESSUM

Weber Consulting GmbH • Managementberatung

Lackerbauerstraße 23 • 81241 München

Telefon +49 (0)89-66 62 86-0 • Telefax +49 (0)89-66 62 86-25

www.weberconsulting.de • office@weberconsulting.de