



Qualitätsspezialisten finden - aber wie?

Mit Weber Excellence Search haben Sie auch in Zeiten des Fachkräftemangels gut lachen!

Heutzutage einen qualifizierten Qualitätsmanager zu finden ist nicht leicht. Im Gegensatz zu anderen Funktionen übertrifft hier die Nachfrage das Angebot um ein Vielfaches. Wie verschiedene Studien aufzeigen, wird sich dies in den nächsten Jahren noch erheblich verschärfen. Gründe hierfür gibt es viele. Zum einen merkt man den demografischen Faktor. Zum anderen gibt es immer weniger gut ausgebildete Techniker, die auch den globalen Anforderungen entsprechen. Spezialisten, die diesen Anforderungen entsprechen, sind äußerst rar und begehrt. Qualifizierte Qualitätspezialisten sind daher in den seltensten Fällen selber aktiv auf der Suche nach einem neuen Job, sondern müssen regelrecht vom Markt weggeholt werden. Aus diesem Grund findet man diese Spezialisten auch nicht mehr über die herkömmlichen Suchmethoden. Es muss auf ausgefeiltere Varianten zurück gegriffen werden.

Spezialisten, die diesen Anforderungen entsprechen, sind äußerst rar und begehrt. Qualifizierte Qualitätspezialisten sind daher in den seltensten Fällen selber aktiv auf der Suche nach einem neuen Job, sondern müssen regelrecht vom Markt weggeholt werden. Aus diesem Grund findet man diese Spezialisten auch nicht mehr über die herkömmlichen Suchmethoden. Es muss auf ausgefeiltere Varianten zurück gegriffen werden.

Um Sie hierbei zu unterstützen, haben wir dank unserer über 20 jährigen Erfahrung als spezialisierte Personalberatung für das Qualitätswesen das Modell „Weber Excellence Search“ entwickelt. Dieses basiert auf folgenden 3 Säulen:

Weber Quality People:

Wir haben mit über 4.000 Lebensläufen den größten rein auf Qualität spezialisierten Kandidatenpool Deutschlands.

Weber Quality Job:

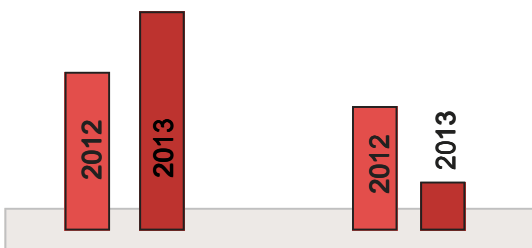
Mit unserer eigenen Jobbörse sprechen wir ausschließlich Qualitätsexperten an.

Weber Quality Headhunting:

Mit unserem Netzwerk und den richtigen Kontakten wissen wir, wo wir den passenden Qualitäten für Sie finden.

Offene Stellen im Qualitätsbereich

Bewerber mit ausreichenden Qualifikationen



EDITORIAL

Liebe Leserinnen, liebe Leser!

Was tun? sprach Zeus.. Heute fragen sich das viele Unternehmen bei der Suche nach qualifizierten Qualitätspezialisten. Wir, seit über 20 Jahren am Markt aktiv, unterstützen Sie gerne bei der Suche und Auswahl von Qualitäten.

Zudem beraten wir Sie bei der strategischen Ausrichtung Ihres Qualitätswesens und machen Sie fit für die Zukunft.

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Lesen,



Ihr Hans Weber





AUSLAUFMODELL QUALITÄTSABTEILUNG

Wir helfen Unternehmen, die Organisation des Qualitätswesens zu optimieren.

Hand aufs Herz! Was kommt Ihnen spontan in den Sinn wenn Sie an Ihr Qualitätswesen denken? Haben Sie nicht auch manchmal den Eindruck, dass Sie viel Geld investieren und am Ende wenig dabei rum entscheidet zum Unternehm-
Hauptaufgabe nach? Oder sind des Qualitätswesen auch unzu-
tig davon überzeugt, dass Sie Qualitätsmanager, die auch den
sen sind beschäftigen? Sie zögern? Dann sollten Sie unbedingt unseren nachstehenden
„Quality-Quick-Test“ machen.

„Die klassische
Qualitäts-
Abteilung hat
ausgedient“

kommt? Trägt das Qualitätswesen
menserfolg bei und kommt seiner
andere Abteilungen mit der Arbeit
frieden? Sind Sie persönlich 100%
ausschließlich hochqualifizierte
zukünftigen Anforderungen gewach-

QUALITY - QUICK - TEST

	JA	TEILWEISE	NEIN
1. Sind Sie mit der Leistung Ihrer QM-Abteilung in vollem Umfang zufrieden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Sind die anderen Abteilungen mit dem Qualitätswesen zufrieden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Glauben Sie, dass Ihre QM-Abteilung den Anforderungen der Zukunft gerecht wird?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Leistet Ihre QM-Abteilung einen entscheidenden Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung aller Prozesse in allen Bereichen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Sind Sie davon überzeugt, dass in Ihrer QM-Abteilung nur engagierte und qualifizierte Qualitäter beschäftigt sind?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ist der Nutzen der durch die QM-Abteilung entsteht höher als die anfallenden Kosten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Sind Sie davon überzeugt, dass die Tätigkeiten Ihrer QM-Abteilung wirklich erforderlich sind und zu Nutzen führen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Haben Sie eine optimale Organisation in der QM-Abteilung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Ist die Personalstärke in Ihrer QM-Abteilung optimal?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Auflösung Qualitäts-Quick-Test

- 9 mal Ja: Gratulation. Sie kennen Ihr Qualitätswesen genau und wissen worauf es auch in der Zukunft ankommt.
8-7 mal Ja: Sie haben ein funktionierendes Qualitätswesen. Optimieren Sie dieses.
6-0 mal Ja: Sie sollten Ihre Qualitätsorganisation dringend noch einmal überdenken. Wenn Sie so weiter machen, gehen Sie in den nächsten Jahren unter. Machen Sie unseren Quality-Quick-Check.

MIT „WEBER EXCELLENCE ORGANISATION“ IST IHR QUALITÄTSWESEN FIT FÜR DIE ZUKUNFT!

Ich will nicht glauben, dass die Qualität stimmt, ich will es wissen!

Um Ihr Qualitätswesen zu optimieren haben wir ein spezielles Konzept „Weber Excellence Organisation“ entwickelt. Machen Sie unseren „Weber Quality Quick Check“ und Sie erhalten innerhalb eines Tages eine genaue Analyse Ihres Qualitätswesens.

Mit „Weber Excellence Organisation“ steigern Sie die Effektivität Ihrer Qualität bei gleichzeitiger Senkung Ihrer Kosten.

Beste Gründe für eine gute Beratung ist ein exzellenter Service!
Wir freuen uns darauf Ihnen dies beweisen zu dürfen.

IMPRESSUM

Weber Consulting GmbH • Managementberatung
Lackerbauerstraße 23 • 81241 München
Telefon +49 (0)89-66 62 86-0 • Telefax +49 (0)89-66 62 86-25
www.weberconsulting.de • office@weberconsulting.de