

## VERDIENT IHR QUALITÄTSMANAGER WAS ER VERDIENT? Die Weber Gehaltsstudie liefert Vergleichswerte

Kaum ein Thema ist sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer von so großer Relevanz wie das Gehalt. Und für kaum ein anderes wichtiges Thema gilt - zumindest in Deutschland - derart konsequent: darüber spricht man nicht. Hierzulande hat ein Unternehmen praktisch keine Chance einzuschätzen, wie sich die Vergütung für Qualitätsmanager im Vergleich zu anderen Unternehmen darstellt. Gerade im Qualitätsmanage-

ment ist die Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeitern wesentlich höher als Mitarbeiter dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen. Wichtiges Wechselmotiv ist nach wie vor das Einkommen. Um qualifizierte Mitarbeiter zu finden und auch bereits vorhandene Mitarbeiter an das Unternehmen zu binden, muss auch eine marktgerechte Vergütung bezahlt werden. Nur was ist marktgerecht? Die von Weber Consulting erstellte Gehaltsstudie zeigt, dass drei Kriterien für die Höhe des Gehaltes maßgeblich sind: Region, Branche und Aufgabenbereich. Darüber hinaus spielt auch die Unternehmensgröße eine Rolle. Die Höhe der Vergütung für Qualitätsmanager bei gleicher Tätigkeit ist aber doch sehr unterschiedlich. Worauf sind diese Unterschiede zurückzuführen? Ausschlaggebend ist letztendlich das Verhältnis von Angebot und Nachfrage. Damit Unternehmen einschätzen können, ob Sie ein marktgerechtes Gehalt anbieten,

### KOSTENLOSER EINKOMMENSHECK!

Die Höhe des Gehalts hängt von verschiedensten Kriterien ab. Eine realistische Einstufung ist kompliziert. Mit unserem Einkommenscheck haben Sie die Möglichkeit, die derzeitige Vergütung Ihrer Mitarbeiter anhand der vorliegenden Studien prüfen und bewerten zu lassen. Finden Sie heraus, ob Sie Ihre Qualitätsmanager entsprechend entlohnen.

Nehmen Sie mit Herrn Hans Weber unter Tel.: 089 / 66 62 86 - 0 oder [h.weber@weberconsulting.de](mailto:h.weber@weberconsulting.de) Kontakt auf. Sie erhalten dann eine kostenlose Checkliste mit Bewertung.

### EDITORIAL

Liebe Leserinnen, liebe Leser!

In unserem neuesten Newsletter möchten wir Sie auf die aktuellen Themen im Bereich Qualitätsmanagement informieren. Anfangs möchten wir auf die neue Gehaltsstudie verweisen, die Ihnen einen Vergleichswert zu anderen Unternehmen bietet. Ferner möchten wir Ihnen den aktuellen Trend im Qualitätswesen, die Trennung zwischen Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung näher bringen. Zudem möchten wir auf der Rückseite auf den gegenwärtigen Ingenieurmangel am derzeitigen Arbeitsmarkt hinweisen. Zum Schluss berichten wir noch kurz über den wachsenden Status der Kandidatendatenbank QUALITY PEOPLE der Weber Consulting GmbH.



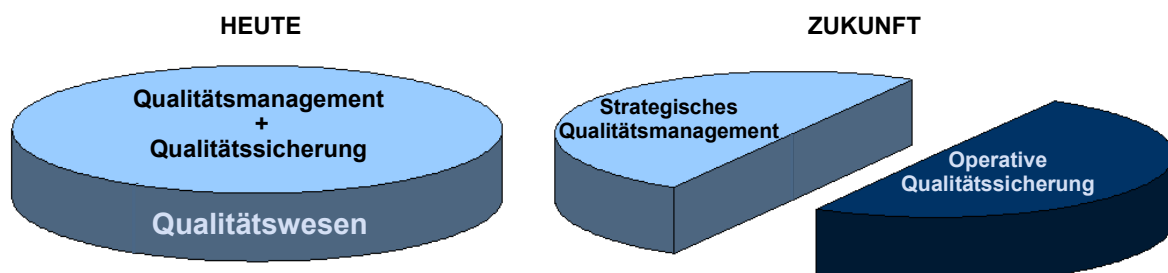
Ich wünsche Ihnen  
eine informative  
Lektüre

Hans Weber

bieten wir einen kostenlosen Vergleichstest an. Damit haben die Unternehmen die Möglichkeit, einen Vergleich Ihrer Gehälter mit dem Markt vorzunehmen.

## TREND: TRENNUNG VON QUALITÄTSMANAGEMENT UND QUALITÄTSSICHERUNG Kaum qualifizierte Qualitätsspezialisten für beide Bereiche

Ein aktueller Trend im Qualitätswesen ist die Trennung in zwei Bereiche. Hierfür gibt es auch einen eindeutigen Hintergrund: Es gibt kaum qualifizierte Qualitätsmanager, die beide Bereiche, sowohl das strategische Qualitätsmanagement als auch die operative Qualitätssicherung gleichgut abdecken können. Die Unternehmen haben dann in der Regel in dem einen oder anderen Bereich Schwächen. Näheres hierzu zeigt eine Studie der Weber Consulting GmbH unter [www.weberconsulting.de/html/aktuelles.html](http://www.weberconsulting.de/html/aktuelles.html). Hier finden Sie in dem gleichnamigen Artikel einen Bericht zu den Gründen sowie Vor- und Nachteile dieser Situation.

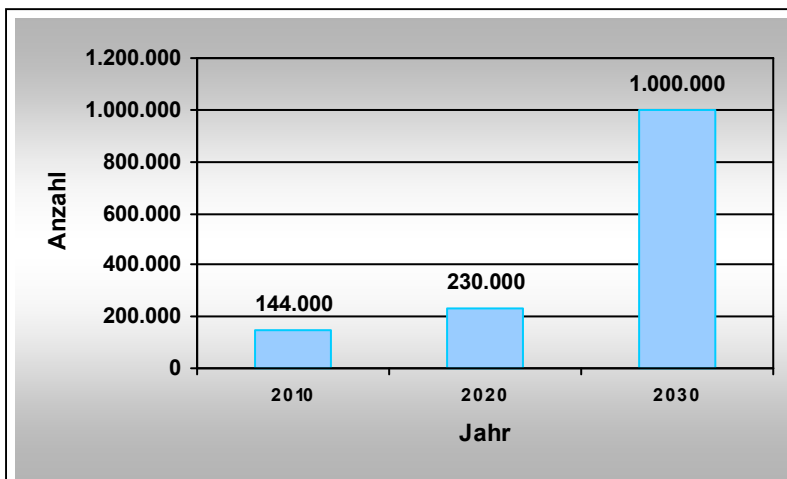




### INGENIEURMANGEL TRIFFT QUALITÄTER BESONDERS HART Anhaltend schlechtes Image des Qualitätswesens

Der Begriff „Ingenieurmangel“ ist mittlerweile in aller Munde. Bereits dieses Jahr fehlen in Deutschland ca. 144.000 Ingenieure und Fachkräfte. Diese Zahlen werden dramatisch ansteigen. Wird nichts unternommen, fehlen 2020 bereits 230.000 Ingenieure, Naturwissenschaftler und Techniker. 10 Jahre später, 2030, rechnet man mit dem Fehlen von einer Million qualifizierter Arbeitskräfte. Die Wertschöpfung der deutschen Wirtschaft wurde auf Grund des Ingenieurmangels im letzten Jahr um ca. 28 Milliarden Euro geschmälert. Vor allem der Qualitätsbereich ist von dieser Entwicklung betroffen. Dies liegt nicht zuletzt am anhaltend schlechten Image des Qualitätswesens. Nur wenige Ingenieure bewerben sich auf Stellen aus dem Qualitätsbereich. In den Köpfen der Bewerber verbirgt sich hinter dem Begriff Qualitätswesen immer noch nur die Qualitätsprüfung. Kaum ein Ingenieur kennt das weitläufige Aufgabenspektrum des Qualitätsmanagements. Problematisch ist vor

allem im Qualitätsbereich auch die demographische Entwicklung der Arbeitskräfte. Pro Jahr rechnet man mit 130.000 Fachkräften die auf Grund ihres Alters aus dem Berufsleben ausscheiden.



Besonders im Qualitätswesen findet sich die ältere Generation, die auf kurz oder lang in Rente gehen wird. Nachwuchskräfte sind nur sehr wenige in Sicht. Unternehmen, die eine langfristige Personalplanung praktizieren, haben hier einen Vorteil.

### KANDIDATEN-DATENBANK QUALITY PEOPLE WÄCHST STETIG Weber Consulting GmbH ist Marktführer für Qualitätspositionen

Die Weber Consulting GmbH hat auf Grund ihrer Spezialisierung auf den Bereich des Qualitätsmanagements einen in Deutschland und Österreich einmaligen Kandidatenpool an wechselwilligen Bewerbern für alle Positionen im Qualitätsmanagement aufgebaut. Derzeit verfügt die Datenbank QUALITY PEOPLE über ca. 3.500 Lebensläufe von Kandidaten aus dem gesamten deutschsprachigen Raum. Es handelt sich hier um erfahrene Qualitätsspezialisten aus den unterschiedlichsten Bereichen des Qualitätswesens - angefangen vom Qualitätsingenieur, über QM-Lieferantenmanager, QM-Systembetreuer, Leiter Qualitätssicherung, Leiter Qualitätsmanagement bis zum Zentralleiter weltweit für das Qualitätswesen.

Täglich kommen durch den hohen Bekanntheitsgrad und das umfassende Kontaktnetz der spezialisierten Personalberatung neue Kandidaten hinzu. Dank der langjährigen Erfahrung von über 20 Jahren



ist die Weber Consulting GmbH der Experte und Marktführer für die Suche und Auswahl von qualifizierten Qualitätsmanagern geworden. Dadurch verbessert sich das bereits bestehende Angebot an

qualifizierten Qualitätsmanagern kontinuierlich, was die QUALITY PEOPLE so einzigartig macht.

#### IMPRESSUM

Weber Consulting GmbH • Managementberatung

Lackerbauerstraße 23 • 81241 München

Telefon +49 (0)89-66 62 86-0 • Telefax +49 (0)89-66 62 86-25

www.weberconsulting.de • office@weberconsulting.de