

Trend - Frauen in der "Männerdomäne" Qualitätsmanagement

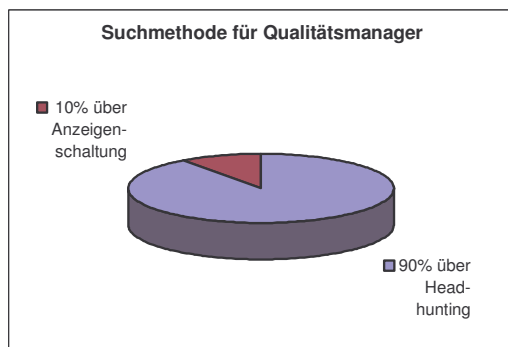
Eine Volkswirtschaft, deren wichtigste Ressource das Wissen der Menschen ist, muss alle Möglichkeiten ausschöpfen, um im Wettbewerb zu bestehen. Dabei ist eines unbestritten: Frauen sind ein Erfolgsfaktor für die Wirtschaft.

Umso verwunderlicher erscheint es daher, dass gerade in den oberen Hierarchiestufen so wenig Frauen vorzufinden sind. Die männerdominierte Welt der Technik kann hier als Paradebeispiel gelten. Nur zwei bis drei Prozent der Qualitätsmanager sind weiblich und das, obwohl der Frauenanteil in den Studiengängen Maschinenbau und Elektronik von Jahr zu Jahr steigt.

Aber es gibt durchaus Unternehmen und Betriebe, welche bereits die Vorzüge von Frauen in Führungspositionen erkannt haben. Sie verweisen vor allem auf deren Sozialkompetenz und Kreativität. "Frauen sind hartnäckiger und diplomatischer, beweisen ein hohes Maß an analytischen Fähigkeiten und sind selten introvertierte Technikerinnen", so ein Unternehmer aus der Automobilzuliefer-Branche. Sowohl in dessen Hauptbetrieb in Deutschland als auch in dessen Werk in Spanien ist daher eine Frau als Leiterin der QM-Abteilung tätig. Und für den Standort Polen wird derzeit nach einer weiblichen QM-Führungskraft gesucht. Dieses Beispiel zeigt sehr deutlich, dass Unternehmen, deren QM-Abteilung von einer Frau geleitet wird, die besten Erfahrungen gemacht haben.

Qualitätsmanager richtig gesucht

Heutzutage einen guten Qualitätsmanager zu finden, ist nicht leicht. Im Gegensatz zu anderen Bereichen, übertrifft hier die Nachfrage das Angebot um einiges. Qualitätsmanager sind daher in den seltensten Fällen selber aktiv auf der Suche nach einem neuen Job, sondern müssen regelrecht vom Markt weggeholt werden. Kandidatensuche per herkömmlicher Anzeigenschaltung gilt daher kaum mehr als erfolgsversprechend. Nachfolgende Grafik basiert auf einer internen WeCo-Statistik und zeigt, dass mittlerweile 90% der QM-Manager-Stellen über Headhunting besetzt werden.



Für Unternehmen ist es daher ratsam, den Kontakt zu Headhuntern bzw. Beratungsgesellschaften zu suchen. Im QM-Bereich gilt die Weber Consulting GmbH als der Spezialist in der Vermittlung von professionellem Personal.

EDITORIAL

Liebe Leserinnen, Liebe Leser!

Viele positive Resonanzen haben wir von Ihnen auf unseren neuen Newsletter erhalten und dafür möchten wir uns an dieser Stelle erst einmal herzlich bedanken.

Und auch in dieser Ausgabe möchten wir Sie wieder zu Trends und Entwicklungen im QM-Bereich informieren: darunter Aktuelles zum Berufsbild „Qualitätsplaner Elektronik“ sowie zum Vormarsch von Frauen in der Männerdomäne QM. Aber auch auf unsere neuen Produkte –Bewerbersoftware und spezieller Kandidatenpool für Interimsmanager - möchten wir Sie aufmerksam machen.

Eine spannende Lektüre wünscht Ihnen,

Ihr
Hans Weber

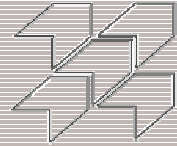


WECO INTERN

Büro in Stuttgart ab 1. Mai 2004

Enger, guter und schneller Kontakt zu Kunden und Kandidaten – gerade im Personalberatungsbereich ist dies der entscheidende Faktor für eine gute und erfolgsversprechende Zusammenarbeit. Zu einem optimalen Kontakt zwischen Berater und Kunden gehört es auch, direkt vor Ort zu sein. Um diesen Service gerade unseren großen Kundenstamm in Südwestdeutschland zu bieten, eröffnet die Weber Consulting GmbH ab 1. Mai diesen Jahres ein Büro in Stuttgart:

Weber Consulting GmbH
Liebknechtstr. 33
70565 Stuttgart
Telefon +49 (0) 711-78 11 72-6
Telefax +49 (0) 711-78 11 72-7
stuttgart@weberconsulting.de

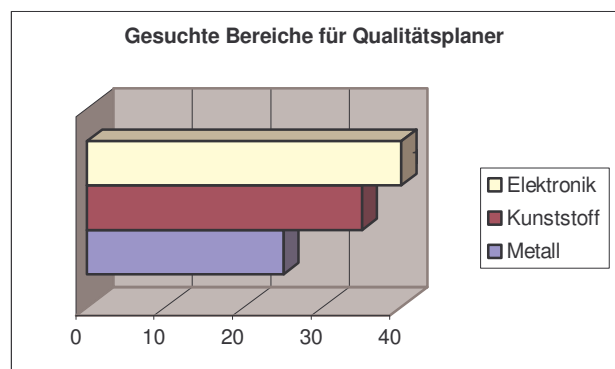


NICHT MEHR WEGZUDENKEN! Qualitätsplaner Elektronik

Zwei Trends prägten den Automotiv-Sektor in den vergangenen Jahren. Im Zuge der Auslagerung großer Teile der Produktion wurde die Position des Qualitätsplaners zum entscheidenden Erfolgsfaktor. Zudem ist innerhalb der Qualitätsplanung ein deutlich größerer Bedarf an Mitarbeitern im Bereich Elektronik als in den Bereichen Kunststoff und Metall auszumachen.

Der Bedarf am Qualitätsplaner-Elektronik wurde vor allem durch eine technische Entwicklung beeinflusst: die Zunahme der Anteile an elektronischen Komponenten im Automobil. Ein Großteil des Fahrzeugwertes besteht heutzutage bereits aus Elektronikbauteilen. In Marktuntersuchungen führender Institute wird davon ausgegangen, dass sich der Elektronikanteil bis zum Jahr 2015 sogar noch verdoppelt. Gleichzeitig erweisen sich gerade die aufwändigen Elektronikbestandteile als verhältnismäßig anfällig und laufen Gefahr, zur größten Schwachstelle im Kraftfahrzeug zu werden. Daher ist die Position des Qualitätsplaner-Elektronik sowohl momentan als auch Zukunft eine der meistgesuchtesten in der Automobilindustrie.

Unternehmen der Branche, die noch keinen Qualitätsplaner-Elektronik zu ihren Mitarbeitern zählen können, raten wir daher, heute schon Spezialisten einzustellen, da die Nachfrage bereits groß ist und auch in Zukunft nicht abreißen wird.



AKTUELLES

WeCo-Bewerbersoftware

Um für Sie potentielle Kandidaten noch professioneller vorselektieren zu können, haben wir eine neue, eigens auf Bewerbermanagement ausgerichtete Bewerbersoftware entwickelt. Im deutschlandweit größten Kandidatenpool der WeCo können Sie derzeit aus über 700 Kandidaten aus dem QM-Bereich auswählen.

Kandidatenpool QM-Interimsmanagement

Das im Top-Management schon seit Jahren etablierte Modell des "Management auf Zeit" erfreut sich heutzutage auch immer größerer Beliebtheit im Qualitätsbereich. Denn gerade im QM hat der Ausfall der Qualitätsführung - durch Krankheit oder Kündigung - fatale Auswirkungen und kann den wirtschaftlichen Ruin für einen Betrieb bedeuten. Für Unternehmen, die kurzfristig und schnell vakante Stellen besetzen müssen, bietet die WeCo einen neuen, speziell auf "Management auf Zeit" ausgerichteten Kandidatenpool mit über 50 Interimsmanagern aus dem Qualitätsbereich an.

VORSCHAU

Gehaltsstudien-Informationen für Arbeitgeber

Bereits im letzten Newsletter (1/04) haben wir auf den in Zusammenarbeit mit der QZ entwickelten aktuellen Gehaltsstudiencheck für den QM-Bereich verwiesen. Nicht zuletzt als Reaktion auf die große Resonanz darauf, hat sich die WeCo entschieden, eine modifizierte Gehaltsstudien-Information speziell für Arbeitgeber zu entwickeln.

Ziel dieser sehr detaillierten Information ist es, Arbeitgeber über den aktuellen Stand der Gehälter – angefangen vom QM-Sachbearbeiter bis hin zum QM-Leiter – aufzuklären und eine Vergleichsbasis für Gehälter von derzeitigen, aber vor allem auch von zukünftigen Mitarbeitern zu liefern.

Die Daten, welche aus der QZ/WeCo-Studie, dem WeCo-Bewerberpool und aus aktuellen Stellenausschreibungen resultieren, werden in Kürze veröffentlicht.