



MANGELWARE QUALITÄTSMANAGER - MANGEL AN FACHKRÄFTEN STEIGT ENORM

Die derzeitige Situation zeigt deutlich, dass der Ingenieursmangel auf dem deutschen Arbeitsmarkt nicht mehr zu bestreiten ist. Laut VDI konnten im ver-

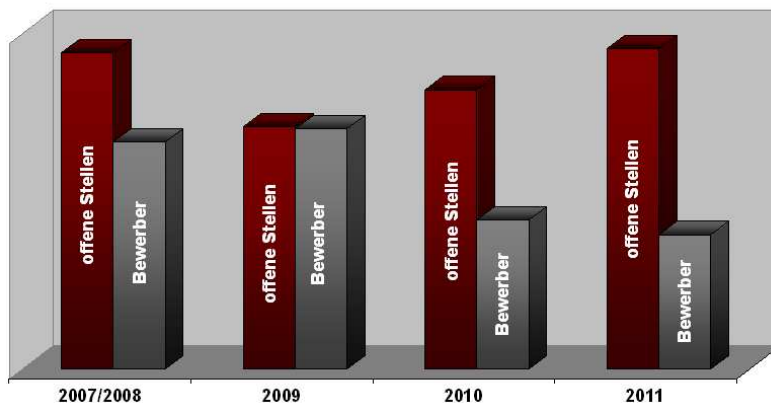
gangenen Jahr 34.000 Ingenieurstellen in Deutschland nicht besetzt werden. Ganz besonders im Qualitätswesen macht sich dies stark bemerkbar. Schuld ist die mangelnde Attraktivität des

Verstärkter Ingenieurmangel in Deutschland sichtbar

Qualitätswesens und das große Angebot an Auswahlmöglichkeiten für Ingenieure. Diese bevorzugen eher reizvollere Aufgaben, wie beispielsweise in der Ent-

wicklung oder in der Konstruktion. In den kommenden Jahren wird sich diese Situation noch weiter verschlechtern, da der demografische Faktor hier ebenfalls eine große Rolle spielt.

Arbeitsmarktsituation der offenen Stellen im Qualitätswesen



Die momentane Lage auf dem Arbeitsmarkt gestaltet sich besonders dramatisch, da sich die Anforderungen an Qualitätsmanager in den letzten Jahren stark verändert haben und viele die-

Klasse vor Masse

sen nicht mehr gerecht werden können. Die Devise lautet jetzt „Klasse vor Masse“, wodurch die Nachfrage nach qualifizierten

Mitarbeitern zusätzlich steigt. In Ermangelung des qualifizierten Personals sind viele Unternehmen in der Vergangenheit Notlösungen eingegangen, um offene Stellen schnellstmöglich zu besetzen. Dies rächt sich heute - viele Unternehmen tauschen aus und suchen nach qualifizierteren Kandidaten, was den Arbeitsmarkt zusätzlich verschärft. Immer mehr Unternehmen machen allerdings die Erfahrung,

EDITORIAL

Liebe Leserinnen, liebe Leser!

In unserem aktuellen Newsletter möchten wir Sie besonders über die veränderte Arbeitsmarktsituation der letzten Monate informieren. Hierbei gehen wir speziell auf den Mangel an Ingenieuren im Qualitätswesen ein. Außerdem wollen wir Ihnen einen kurzen Einblick auf die veränderten Motivationen zum Wechsel gewähren. Ferner möchten wir Ihnen den neuesten Trend, die Trennung zwischen Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung aufzeigen. Ebenso möchten wir auf die neue Gehaltsstudie verweisen, die in der Zusammenarbeit mit der QZ entwickelt wird. Zum Schluss möchten wir Sie noch kurz über die Eröffnung unseres neuen Standortes in Norddeutschland informieren.



Ich wünsche Ihnen eine informative Lektüre

Hans Weber

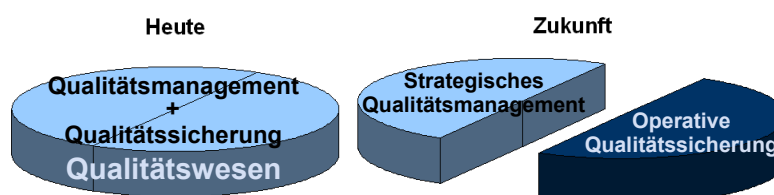
dass der qualifizierte Qualitätsmanager über traditionelle Suchmethoden, wie beispielsweise Anzeigenschaltung, Netzwerke etc., nicht mehr zu finden ist. Die

Schlüsselwort Headhunting

weitaus effektivere Methode zur Findung von fachkundigen Qualitätsmanagern ist hierbei die Direktansprache über spezialisierte Personalberater.

TREND: TRENNUNG VON QUALITÄTSMANAGEMENT UND QUALITÄTSSICHERUNG

Ein aktueller Trend im Qualitätswesen ist die Trennung in zwei Bereiche. Näheres hierzu zeigt eine Studie der Weber Consulting GmbH unter www.weberconsulting.de/html/aktuelles.html. Hier finden Sie in dem gleichnamigen Artikel einen Bericht zu den Gründen sowie die Vor- und Nachteile dieser Situation.



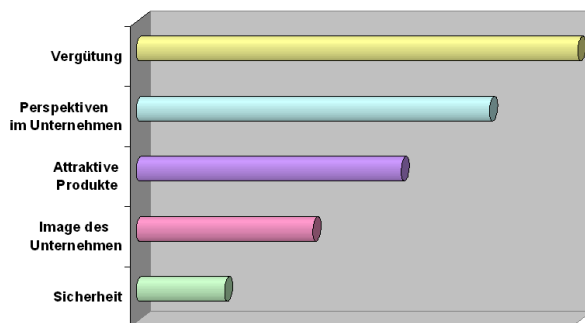


VERÄNDERTE WECHSELMOTIVATION DER QUALITÄTSFACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

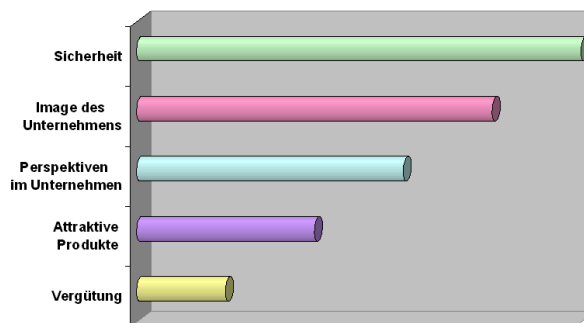
Eine berufliche Neuorientierung, eine persönliche Weiterentwicklung oder das Streben nach mehr Verantwortung sind branchenübergreifend häufige Wechselmotive für Qualitätsmanager. Aufgrund der anhaltenden Wirtschaftskrise gab es in den letzten Jahren jedoch einen generellen Rückgang der Wechselbereitschaft. Viele Arbeitnehmer legen heutzutage mehr Wert auf einen sicheren Arbeitsplatz und die Attraktivität des Unternehmens, während vor einigen Jahren noch die Vergütung im

Vordergrund stand. Die Weber Consulting GmbH stellte fest, dass sich die Wechselkriterien in den letzten Jahren deutlich verändert haben. Der Vergleich zwischen den Jahren 2007/2008 und 2010 zeigt deutlich, dass Sicherheit und Image des Unternehmens wichtige Punkte sind, die heute bei potentiellen Kandidaten hoch im Kurs stehen und es liegt nahe, dass in Zeiten wie diesen künftig noch mehr Wert auf solche oder ähnliche Kriterien gelegt wird.

Prioritäten früher (2007/2008)



Prioritäten heute (Stand 06/2010)



AKTUELLE GEHALTSSTUDIE FÜR DEN QUALITÄTSBEREICH

Auch in diesem Jahr bietet die Weber Consulting GmbH in Zusammenarbeit mit der QZ - Qualität und Zuverlässigkeit, der führenden Fachzeitschrift für Qualität, wieder einen Gehaltscheck für Fach- und Führungskräfte aus dem Qualitätsbereich an. Durch die vorgefertigte Checkliste, die in der aktuellen Juni Ausgabe der QZ veröffentlicht wurde, werden aktuell wieder Daten gesammelt und in einer neuen Gehaltsstudie ausgewertet. Durch eine Auswertung der Angaben von mehr als 1.000 Teilnehmern jährlich, bietet die in den vergangenen Jahren mehrfach durchgeführte Gehaltsstudie einen sehr guten Überblick. Zugleich ergibt sich ein repräsentativer Wert über die Vergütung der verschiedenen Funktionen in unterschiedlichen Branchen und Regionen, der nicht nur für Arbeitnehmer, sondern auch für Arbeitgeber von Interesse ist. Bei Interesse können sich Unternehmen zur Anforderung der Gehaltsstudie gerne an die Weber Consulting GmbH wenden.

WECo INTERN - NEUES BÜRO IN HAMBURG

Jedes Unternehmen legt besonderen Wert auf einen ansprechenden und kundenfreundlichen Service. Hierfür ist es wichtig in Kundennähe zu sein und somit für eine optimale kompetente Beratung zu sorgen. Speziell in der Personalberatung ist dies ein großes Thema, denn ein kundennaher Firmensitz fördert sowohl mit Kunden als auch mit Kandidaten die Zusammenarbeit. Wir haben unseren Service ausgeweitet und zum 01. Februar 2010 unser neues Büro in Hamburg bezogen, um den Kunden und Kandidaten im nord-deutschen Raum ein bisschen näher zu sein.



Weber Consulting GmbH
Glockengießerwall 17
20095 Hamburg
Telefon 040 / 3 33 13 - 223
office@weberconsulting.de

IMPRESSUM

Weber Consulting GmbH • Managementberatung
Lackerbauerstraße 23 • 81241 München
Telefon +49 (0)89-66 62 86-0 • Telefax +49 (0)89-66 62 86-25
www.weberconsulting.de • office@weberconsulting.de