



02/16

Qualität 4.0

Ein neuer Typ Qualitätsmanager ist gefragt

Die Megatrends wie Industrie 4.0, Digitale Transformation, Smart Factory, Big Data, 3D-Druck usw. gehen auch am Qualitätswesen nicht spurlos vorüber. Dem Qualitätswesen stehen tiefgreifende Umwälzungen ins Haus deren Auswirkungen heute vielfach noch nicht wahrgenommen werden. Die Anforderungen an die Qualitätsmanager verändern sich deshalb radikal. Angesichts dieses radikalen Wandels ist ein anderer Typ Qualitätsmanager gefragt. Reichte es in der Vergangenheit noch aus, die operative Qualitätssicherung zu steuern und die Anforderungen der Zertifizierung zu erfüllen, so wird heute ein Managertyp gefordert, der digital denken kann und ein hohes Maß an Persönlichkeit mitbringt. Die Softskills



spielen neben den fachlichen Kompetenzen eine zentrale Rolle bei der Besetzung von offenen Stellen. Das Problem hierbei ist nur, es gibt noch zu wenige von diesem Typ "neuer Qualitätsmanager". Bewerber die diese Kriterien erfüllen, sind rar und schwer zu finden. Top Kräfte sind auch in den seltensten Fällen

aktiv auf der Suche. Die herkömmlichen Suchmethoden führen deshalb immer seltener zum Erfolg. Die Weber Consulting GmbH hat deshalb das einzigartige System

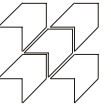
"Weber Excellence Search" entwickelt. Mit diesem Konzept finden wir den Typ "neuer Qualitätsmanager" - also genau den Richtigen für Ihr Unternehmen.

"Weber Excellence Search" - der feine Unterschied zwischen Suchen und Finden

Tiefgreifender Wandel für Qualitätsmanager ein Interview mit Hans Weber

Die Fachzeitschrift QZ Qualität und Zuverlässigkeit befragte den auf das Qualitätswesen spezialisierten Personalberater auf der Fachmesse Control 2016 in Stuttgart, wie sich das Berufsbild der Qualitätsmanager verändert. Hören Sie das vollständige Interview auf www.qz-online.de/mediathek.





Supplier Qualitymanagement

Qualifizierte SQM-Mitarbeiter händeringend gesucht

Aufgrund der Globalisierung nehmen die Themen Lieferantenauswahl, Lieferantenbetreuung und Lieferantenentwicklung einen immer höheren Stellenwert ein. Um die verlangte Qualität zu erhalten, sind immer mehr Lieferantenaudits

erforderlich. Auch die neuen Entwürfe der Qualitätsnormen sehen vor, dass jeder Lieferant mindestens einmal im Jahr auditiert werden muss. Viele Unternehmen sind deshalb dazu gezwungen, Ihre Kapazitäten in diesem Bereich stark

zu erhöhen. Die Nachfrage nach SQM-Managern nimmt deshalb sprunghaft zu. Mit dem Konzept "Weber Excellence Search" finden wir die richtigen SQM-Manager.

Top Qualitäter bewerben sich nicht - sie wollen gefunden werden

3 von 4 wechselwilligen sind nicht aktiv auf Jobsuche

Jüngsten Untersuchungen zur Folge, sind von den wechselwilligen Top-Mitarbeitern nur 25 % aktiv auf Jobsuche - **75% warten bis sie angesprochen werden - sie wollen gefunden werden.** Kandidatensuche per herkömmlichen Anzeigenschaltungen gilt daher kaum mehr als erfolgsversprechend. Die erfolgsverspre-

chendere Suchmethode ist die professionelle Direktansprache. 3 von 4 potentiellen Kandidaten kann man über diese Suchmethode erreichen. *Weber Consulting GmbH* ist seit über 25 Jahren auf die Direktansprache von Qualitätsmanagern spezialisiert. "Weber Excellence Search" - der feine Unterschied zwischen Suchen und Finden.

Qualität zwischen Management und Führung

Für den langfristigen Erfolg braucht ein Unternehmen neben Management auch Führung. Den Mangel an Führungspersönlichkeiten im Qualitätswesen beklagt Hans Weber Geschäftsführer der *Weber Consulting GmbH* Managementberatung. Die QZ sprach mit

ihm über den Unterschied zwischen Management und Führung. Die Folgen von zu viel Management und das Problem der Edelsachbearbeiter. Das komplette Interview können Sie lesen unter www.weberconsulting.de/presse/Alphatiere_gesucht.

Impressum

Wir bringen die richtigen Qualitätsmanager mit der richtigen Aufgabe zusammen.



Hans Weber
Geschäftsführer

Weber Consulting GmbH
Managementberatung
Lackerbauerstraße 23
81241 München
Telefon 089 / 66 62 86-0
h.weber@weberconsulting.de
www.weberconsulting.de