



01/16

NEWSLETTER

## Neue Qualitätsmanager gesucht

### Ein neuer Typ Qualitätsmanager ist gefragt

Gerade in der Automobilindustrie wird im Zuge der Megatrends wie Globalisierung, Digitalisierung und Vernetzung der Wettbewerb immer härter. Diese Trends gehen auch am Qualitätswesen nicht spurlos vorüber. Dem Qualitätswesen stehen tiefgreifende Umwälzungen ins Haus, deren Auswirkungen heute vielfach noch nicht wahrgenommen werden. Im Zuge von Industrie 4.0/Digitalisierung bekommt auch Qualität in der Automobilindustrie eine ganz neue Bedeutung. Die Anforderungen an die Qualitätsmanager verändern sich radikal. Das möchte nicht jeder Qualitätsmanager heute hören.

**Angesichts dieses radikalen Wandels ist ein anderer Typ des Qualitätsmanagers gefragt.** Reichte es in der Vergangenheit noch aus, die operative Qualitätssicherung zu steuern und die Anforderungen der Zertifizierungsgesellschaften zu erfüllen, so wird heute ein Managertyp gefordert der Kommunikation, Organisation, Präsentation und Führung perfekt beherrscht. Im Vordergrund stehen nicht mehr die Kenntnisse über Normen und Qualitätsmethoden sondern die Softskills. Dem neuen Qualitätsmanager muss es auch gelingen, die unterschiedlichen Interessen im Unternehmen auf ein gemeinsames Ziel einzuschwören. **Es wird hier ein neuer Menschentyp gesucht. Persönlichkeit steht**

**an erster Stelle.** Qualitätsmanager müssen nicht Teil des Problems sondern Teil der Lösung sein. Das Problem ist nur, es gibt noch zu wenige "Neue Qualitätsmanager". Die herkömmlichen Suchmethoden führen hier nicht mehr zum Erfolg. Die *Weber Consulting GmbH* hat deshalb das einzigartige System "*Weber Excellence Search*" entwickelt. Mit diesem Konzept finden wir den neuen Typ Qualitätsmanager - also genau den Richtigen für Ihr Unternehmen.

Liebe Leserin,  
lieber Leser

In unserem aktuellen Newsletter möchte ich Sie über die neuesten Entwicklungen im Qualitätswesen informieren. Hierzu zählt besonders die radikale Veränderung der Anforderungen an die Qualitätsmanager. Der Typ des heutigen Qualitätsmanagers ist ein Auslaufmodell. Den neuen Anforderungen werden die heutigen Qualitätsmanager zu einem geringen Prozentsatz gerecht. Dies führt zu der Situation, dass es immer mehr offene Stellen im Qualitätswesen gibt und Unternehmen händeringend nach dem neuen Qualitätsmanager suchen. Die große Herausforderung ist also, diesen neuen Managertyp zu finden und für das Unternehmen zu begeistern. Wir bieten hierzu maßgeschneiderte Lösungen.



Viel Spaß beim lesen wünscht Ihnen

Ihr Hans Weber

## Top Qualitäter bewerben sich nicht - sie wollen gefunden werden

### 3 von 4 wechselwilligen Qualitätsmanagern sind nicht aktiv auf Jobsuche

Jüngsten Untersuchungen zur Folge, sind von den wechselwilligen Top-Mitarbeitern nur 25 % aktiv auf Jobsuche - **75% warten bis sie angesprochen werden - sie wollen gefunden werden.** Kandidatensuche per herkömmlichen Anzeigenschaltungen gilt daher kaum mehr als erfolgsversprechend. Die erfolgsversprechendere Suchmethode ist die professionelle Direktansprache. 3 von 4 potentiellen Kandidaten kann man über diese Suchmethode erreichen. *Weber Consulting GmbH* ist seit über 25 Jahren auf die Direktansprache von Qualitätsmanagern spezialisiert. "*Weber Excellence Search*" - der feine Unterschied zwischen suchen und finden.



# Supplier Qualitymanagement

## Qualifizierte SQM-Mitarbeiter händeringend gesucht

Aufgrund der Globalisierung nehmen die Themen Lieferantenauswahl, Lieferantenbetreuung und Lieferantenentwicklung einen immer höheren Stellenwert ein. Um die verlangte Qualität zu erhalten, sind immer mehr Lieferantenaudits erforderlich. Auch die neuen Entwürfe der Qualitätsnormen sehen vor, dass jeder Lieferant mindestens ein mal im Jahr auditiert werden muss. Dies führt zu einer großen Mehrbelastung des SQM-Bereiches. Viele Automotivunternehmen sind deshalb dazu gezwungen, Ihre Kapazitäten in diesem Bereich stark zu erhöhen. Die Nachfrage nach SQM-Managern nimmt deshalb sprunghaft zu. Die Nachfrage übersteigt bei weitem das Angebot. Nur noch Personalexperten finden hier die richtigen Mitarbeiter.

Weber Consulting GmbH  
Managementberatung  
Lackerbauerstraße 23  
81241 München  
Telefon 089 / 66 62 86-0  
h.weber@weberconsulting.de  
www.weberconsulting.de

## Kandidaten-Datenbank **Quality People** wächst stetig

### Größter Bewerberpool im Qualitätswesen

Die *Weber Consulting GmbH* hat aufgrund ihrer Spezialisierung auf den Bereich des Qualitätsmanagements einen in Deutschland, Österreich und Schweiz einmaligen Kandidatenpool an wechselwilligen Bewerbern für Toppositionen im Qualitätswesen aufgebaut. Derzeit verfügt die Datenbank **Quality People** über 5.000 Lebensläufe von Kandidaten aus dem deutschsprachigen Raum. Täglich kommen durch den hohen Bekanntheitsgrad und das umfassende Kontaktnetz der spezialisierten Personalberatung neue Kandidaten hinzu. Dadurch verbessert sich das bereits bestehende Angebot an qualifizierten Qualitätsmanagern kontinuierlich, was die **Quality People** so einzigartig macht.

## Verdient Ihr Qualitätsmanager was er verdient?

### Was ist eine marktgerechte Vergütung?

Im Qualitätswesen ist die Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeitern wesentlich höher als Mitarbeiter dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen. Eines der wichtigsten Wechselmotive ist nach wie vor das Einkommen. Um qualifizierte Qualitätsmanager zu finden und auch bereits vorhandene Mitarbeiter an das Unternehmen zu binden, muss auch eine marktgerechte Vergütung bezahlt werden.

#### Nur was ist marktgerecht?

Die von der *Weber Consulting GmbH* erstellte Marktstudie zeigt, dass 3 Kriterien für die Höhe des Gehaltes maßgeblich sind - Region, Branche und Aufgabenbereich. Die Höhe der Vergütung für Qualitätsmanager ist aber doch sehr unterschiedlich.

#### Worauf sind diese Unterschiede zurückzuführen?

Damit Unternehmen einschätzen können, ob sie ein marktgerechtes Gehalt bieten, bieten wir einen kostenlosen Vergleichstest an. Damit haben die Unternehmen die Möglichkeit, einen Vergleich ihrer Gehälter mit dem Markt vorzunehmen.

#### KOSTENLOSER VERGÜTUNGSHECK

Mit unserem Einkommenscheck haben Sie die Möglichkeit, die derzeitige Vergütung Ihrer Mitarbeiter anhand der vorliegenden Studien prüfen und bewerten zu lassen. Finden Sie heraus, ob Sie Ihre Qualitätsmanager entsprechend vergüten.

Nehmen Sie mit Herrn Hans Weber unter Telefon-Nr.: 089 / 66 62 86-0 oder h.weber@weberconsulting.de Kontakt auf. Sie erhalten dann eine kostenlose Checkliste mit Bewertung.